

## Eleição SEESP 2025

### Programa de gestão – Chapa “Trabalho-Integração-Compromisso”

#### Ação sindical

- Intensificar ações na busca da empregabilidade plena para os engenheiros.
- Fazer a defesa irrestrita do salário mínimo profissional.
- Ampliar a participação em discussões tripartites.
- Defender os interesses e direitos dos engenheiros, lutando sempre por novas conquistas.
- Aprofundar o diálogo com as empresas e sindicatos patronais, visando firmar acordos e convenções coletivas que beneficiem os engenheiros, assim como manter aberto um canal de negociação permanente.
- Defender, além do emprego e de ganhos salariais, a melhoria das condições e do meio ambiente de trabalho.
- Lutar pela obrigatoriedade da representação sindical nas empresas.
- Promover a filiação permanente de novos sócios.
- Somar esforços com o conjunto do movimento sindical brasileiro para lutar por questões de interesse geral dos trabalhadores.

#### Mercado de trabalho

- Implementar programas de apoio ao engenheiro, com melhoria constante da Área de Oportunidades na Engenharia.
- Instituir ações voltadas ao engenheiro formando e ao recém-formado, visando sua integração ao mercado de trabalho.
- Promover campanhas de valorização profissional.
- Dar continuidade ao Programa Engenheiro Empreendedor.
- Apoiar e estimular a formação, atualização, qualificação e requalificação dos engenheiros via SEESP Educação.

#### Prestação de serviços e benefícios

- Expandir os planos e convênios médicos, bem como demais benefícios oferecidos aos filiados.
- Manter e aprimorar o Plano de Saúde do Engenheiro e o SEESPPrev, o fundo de pensão da categoria.

- Dar continuidade ao serviço de assistência jurídica e previdenciária oferecido aos associados.

### **Relações institucionais e políticas**

- Participar dos debates e buscar influir nas questões políticas municipais, estaduais, nacionais e internacionais.
- Interação com entidades associativas, sindicais, regulamentadoras e comunitárias.
- Ampliar o Núcleo Jovem Engenheiro (NJE), de modo a aproximar a juventude da vida sindical e do debate de questões nacionais.
- Fortalecer o Núcleo da Mulher Engenheira (NME) e a atuação em defesa da igualdade de gênero na engenharia e maior inclusão e diversidade na profissão.
- Intensificar as ações junto à Federação Nacional dos Engenheiros (FNE), à Confederação Nacional dos Trabalhadores Liberais Universitários Regulamentados (CNTU) e aos Conselhos Federal e Regionais de Engenharia e Agronomia (Sistema Confea/Creas).
- Considerando a globalização da economia, buscar uma forma de organização internacional.

### **Desenvolvimento, sustentabilidade e C&T**

- Fortalecer o engajamento ao movimento “Engenharia Unida”, na busca de saídas à crise, com valorização profissional.
- Manter o engajamento ao projeto “Cresce Brasil + Engenharia + Desenvolvimento”, lutando pelo desenvolvimento econômico sustentável, com inclusão social.
- Aprimorar o trabalho do Conselho Tecnológico Estadual.
- Estimular e apoiar ações voltadas ao avanço científico e tecnológico brasileiro (P&DI).
- Buscar a participação em fóruns visando a melhoria das condições de vida da população brasileira e a defesa do meio ambiente.
- Debater e propor soluções para áreas pertinentes à engenharia, como energia, mobilidade, saneamento, habitação e comunicações.
- Trabalhar pela implementação da engenharia pública e gratuita.

### **Ações administrativas**

- Aprimorar o sistema de comunicação.
- Desenvolver estudos que visem a diversificação das fontes alternativas de receitas.